

Сверхновый рынок труда: аналитика данных и прогнозы

→ **Наталья Данина,**
Главный эксперт hh.ru по рынку
труда, руководитель направления
клиентской эффективности

Наталья Данина

Главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности



- В сферу HR пришла в 2004 году, развивала направление «Обзоры заработных плат» в кадровом агентстве «Анкор» и впоследствии стала там же основателем Центра аналитических исследований.
- С марта 2013 года руковожу направлением исследований заработных плат, компенсаций и льгот hh.ru и идеолог проектов «Банк данных заработных плат» и «Люди в цифрах».
- С 2020 года занимаюсь развитием аналитики и статистики, разработкой инструментов для анализа и повышения эффективности подбора для клиентов hh.ru.



План вебинара

- ✓ ЦБ об экономике
- ✓ Демография и мобилизованный рынок труда
- ✓ Текущий контекст рынка труда России: парадоксальный
- ✓ Немного о зарплатах
- ✓ Полезные ссылки





ЦБ о российской экономике

Доклад ЦБ РФ о денежно-кредитной политике*



Внешний фон

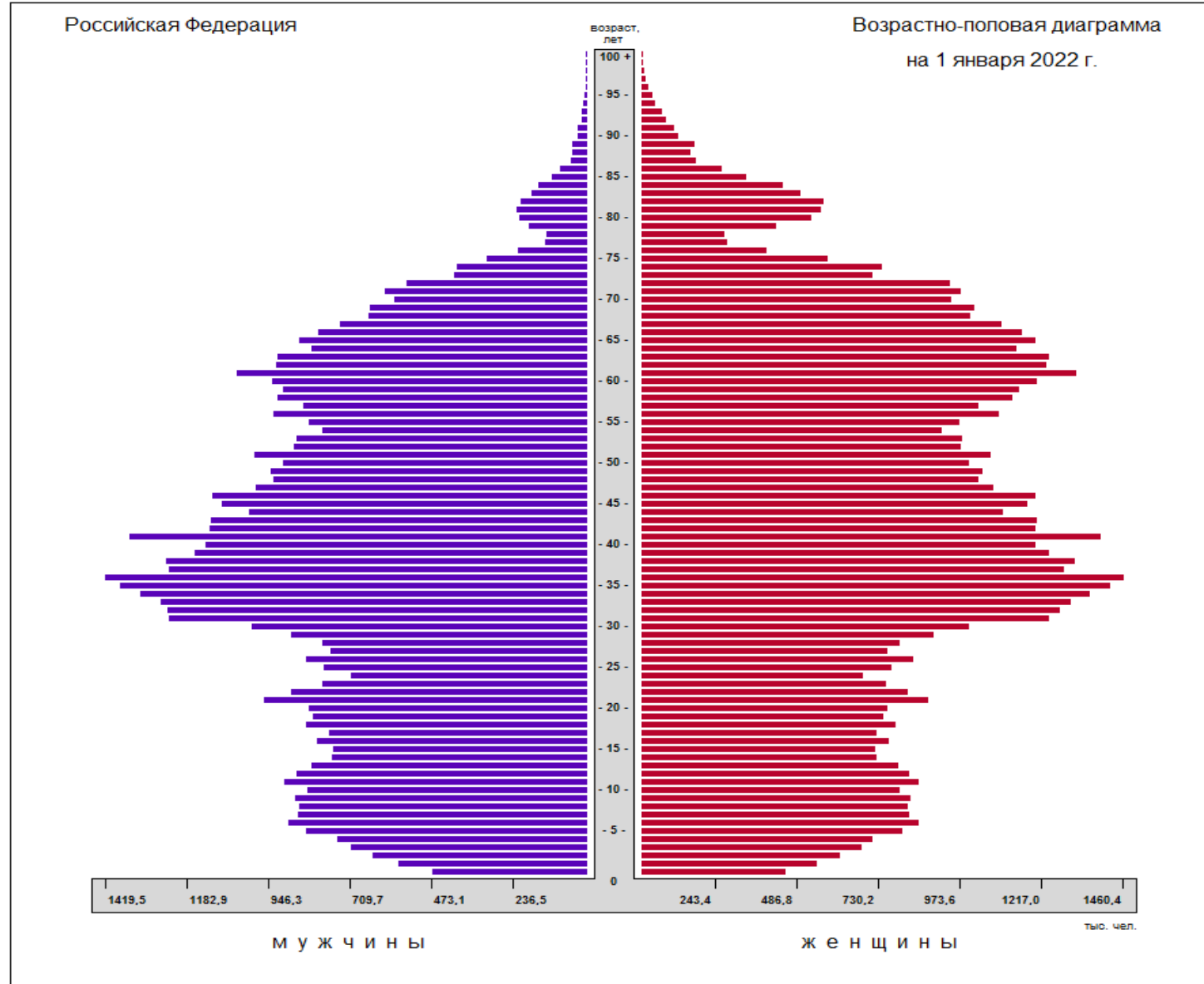
- ✓ Темпы роста мировой экономики замедляются
- ✓ Инфляция вблизи исторических максимумов
- ✓ Растут риски финансовой стабильности
- ✓ Велик риск глобальной рецессии в 2023
- ✓ На энергетических рынках – высокая волатильность
- ✓ Объем вакансий велик, в то время как безработица на исторических минимумах

Российские реалии

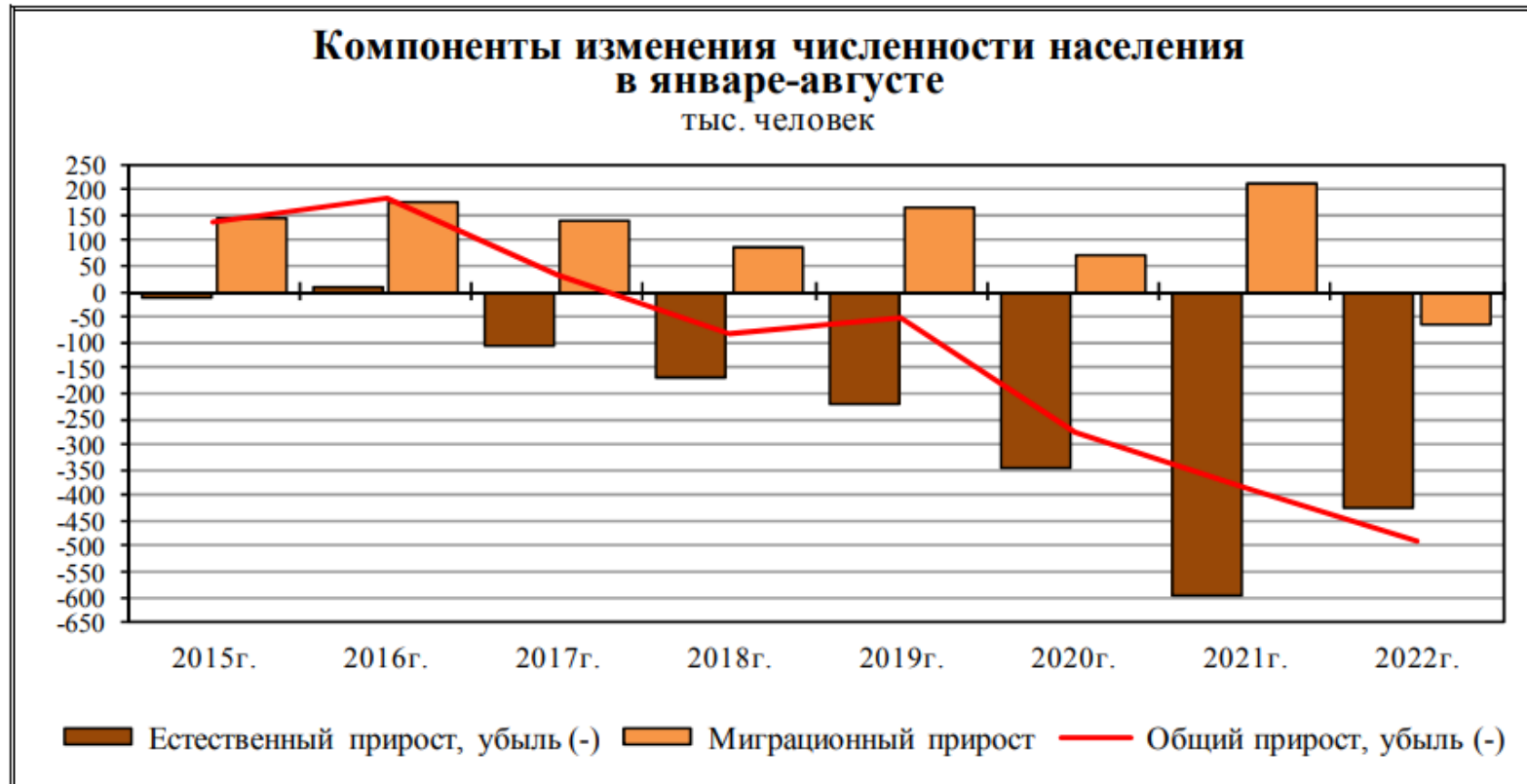
- ✓ Не предполагается значимого изменения геополитического фона до конца прогнозного горизонта (2025 год)
- ✓ Товары российского экспорта продолжают продаваться с дисконтом, однако объем экспорта выше ожидаемого
- ✓ Объем импорта выше ожиданий
- ✓ Более умеренное снижение производственной активности по сравнению с ожиданиями
- ✓ Спад ВВП в 2022 составит 3,0-3,5% (прогноз июля 4-6%)
- ✓ Инфляция по итогам 2022 составит 12-13% (прогноз июля 12-15%, прогноз сентября 11-13%)
- ✓ Безработица на исторических минимумах
- ✓ Влияние частичной мобилизации (краткосрочное): снижение потребительской активности и рост сбережений
- ✓ Долгосрочное влияние мобилизации на рынок труда: нехватка персонала, переток между отраслями и регионами, рост зарплат

Демография и мобилизованный рынок труда

О демографии



Миграция и естественный прирост



По оценке, численность постоянного населения Российской Федерации на 1 сентября 2022 г. составила 145,1 млн человек. С начала года численность населения сократилась на **487,5** тыс. человек, или на 0,34% (за аналогичный период предыдущего года - уменьшилась на 383,0 тыс. человек, или на 0,26%). В январе-августе 2022 г. наряду с естественной убылью (-425,0) тыс. человек **наблюдался и миграционный отток** (-62,6) тыс. человек.

Динамика портрета приглашений, возраст

В целом по рынку

Возраст\период	янв.21	окт.22
18–30	60%	56%
31–40	28%	29%
41–50	9,1%	11,7%
51–60	2,3%	3,3%
61 и старше	0,2%	0,4%

По профгруппам

Автобизнес: -12% молодежи; +10% возрастных

Административный персонал: -8% молодежи; +5% возрастных

Безопасность: -8% молодежи; +11% возрастных

Добыча сырья: -10% молодежи; +8% возрастных

Производство: -7% молодежи; +7% возрастных

Розница: -6% молодежи; +4% возрастных

Сельское хозяйство: -5% молодежи; +6% возрастных

Строительство: -7% молодежи; +7% возрастных

Финансы\бухгалтерия: -13% молодежи; +10% возрастных



Молодежная занятость

Осенью 2022 года работодатели **стали активнее приглашать на собеседование 14-18-летних** соискателей. По данным hh.ru, в сентябре этот показатель относительно того же месяца прошлого **года вырос на 17%, в октябре - на 26%**, в первой половине ноября - **на 16%**.

Лидируют по числу отправленных приглашений розничная торговля, ИТ, HoReCa, B2B-услуги, а также складская логистика. На каждую из этих отраслей в октябре пришлось от 10 000 до 25 000 приглашений.

Чаще всего соискатели **14-16 лет** отправляют резюме **на вакансии курьеров, промоутеров и кредитных специалистов.**

Пятерку замыкают **продавцы-консультанты и продавцы-кассиры**, а также сотрудники ресторанной сферы: **официанты, хостес и бариста.**

Динамика портрета приглашений, пол

В целом по рынку



Пол	Первая неделя сентября	Последняя неделя сентября	Динамика
Женщины	59%	62%	3,6%
Мужчины	41%	38%	-5,3%

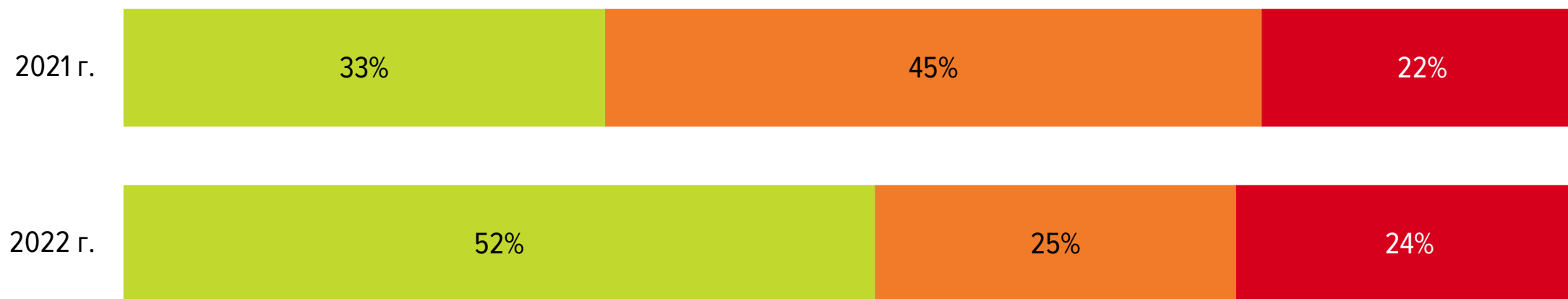
По профгруппам: спрос на женский труд вырос в 21 профгруппе из 28

По регионам (прирост 10% и более): в Чукотском АО, Кабардино-Балкарской республике, Карачаево-Черкесской республике, Владимирской области, Ненецком АО и Чеченской республике

За год увеличилась доля работодателей, которые сотрудничают с самозанятыми

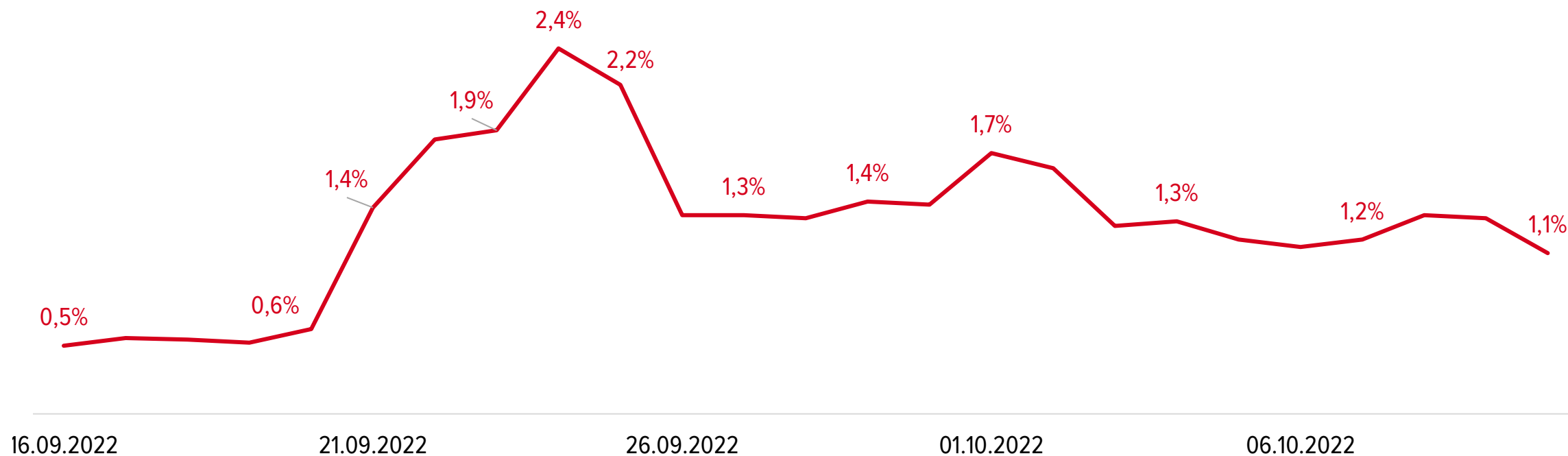
Сотрудничает ли ваша компания с самозанятыми?

■ Да ■ Нет, но планируем начать в ближайшее время ■ Нет, и не планируем



... при этом доля вакансий с временной занятостью составляет 8,2% от общего объема вакансий

Динамика доли откликов от соискателей из России на зарубежные вакансии с 16.09.2022 по 10.10.2022, %



Итоги года с hh.ru – скоро!

В преддверии Нового года мы предлагаем вам пройти нашу викторину и узнать, как вы провели этот год с нами!

Наша команда готовит большой спецпроект, поучаствовав в котором, вы узнаете, сколько часов вы провели с нами, какая ваша любимая вакансия, какие сервисы принесли вам реальную пользу и многое другое.

Следите за новостями – совсем скоро мы анонсируем его во всех каналах!



Бесплатная аналитика по рынку труда

Всегда доступна открытая и бесплатная аналитика по рынку труда: stats.hh.ru

Ключевые параметры рынка труда, по которым вы можете оценивать ситуацию в конкретных регионах и профобластях



Динамика вакансий

Изменение общего количества вакансий и спроса на сотрудников у работодателей в целом по рынку



Динамика резюме

Показывает, как в целом изменилось количество резюме соискателей, доступных на рынке



Уровень конкуренции

Показывает дефицитность специалистов через отношение количества активных резюме к вакансиям



Зарботная плата

Значения заработных плат из вакансий — предлагаемые, значения из резюме — ожидаемые

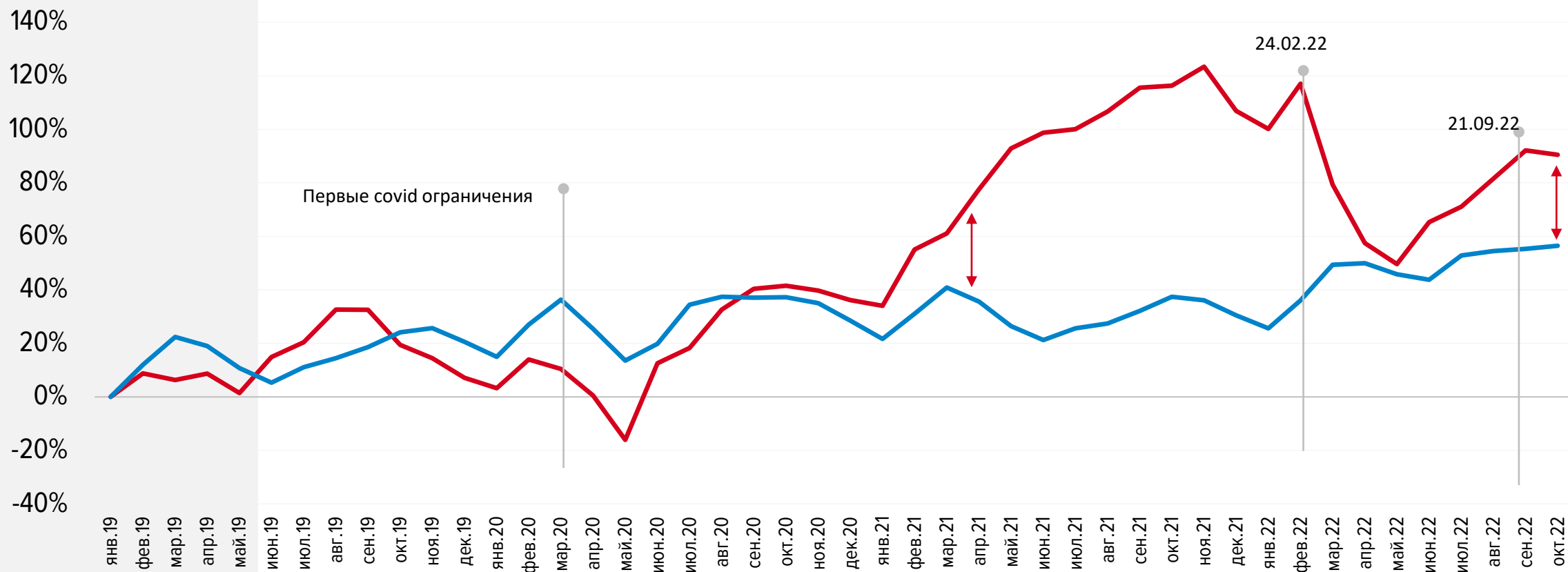
Текущий контекст рынка труда: парадоксальный

Динамика вакансий и резюме с 2019 года

Россия, январь 2019 = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



Динамика hh.индекса с 2019 года

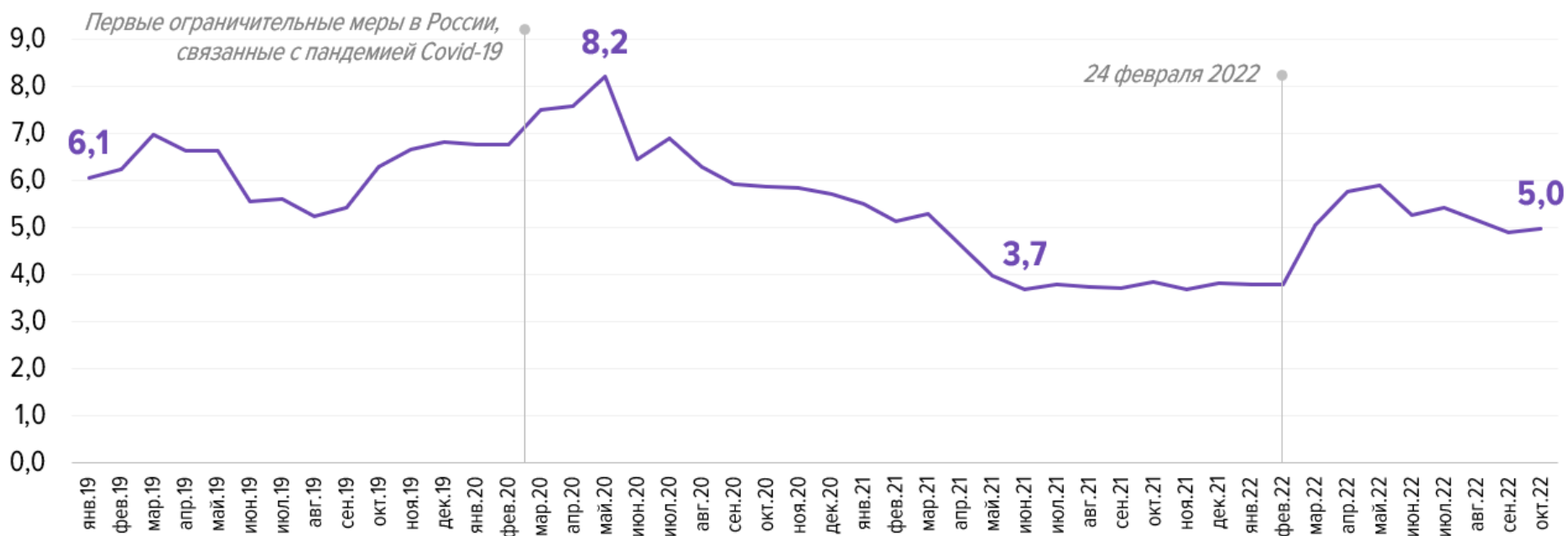
Пояснения к уровню конкуренции:

0-4: дефицит людей, соискательский рынок

5-7: норма

8+: дефицит работы, работодательский рынок

Россия, hh.индекс — уровень конкуренции. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



hh.индекс в регионах, октябрь 2022

Россия, **октябрь 2022**. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



hh.индекс в профессиональных сферах

Преимущественно белые воротнички



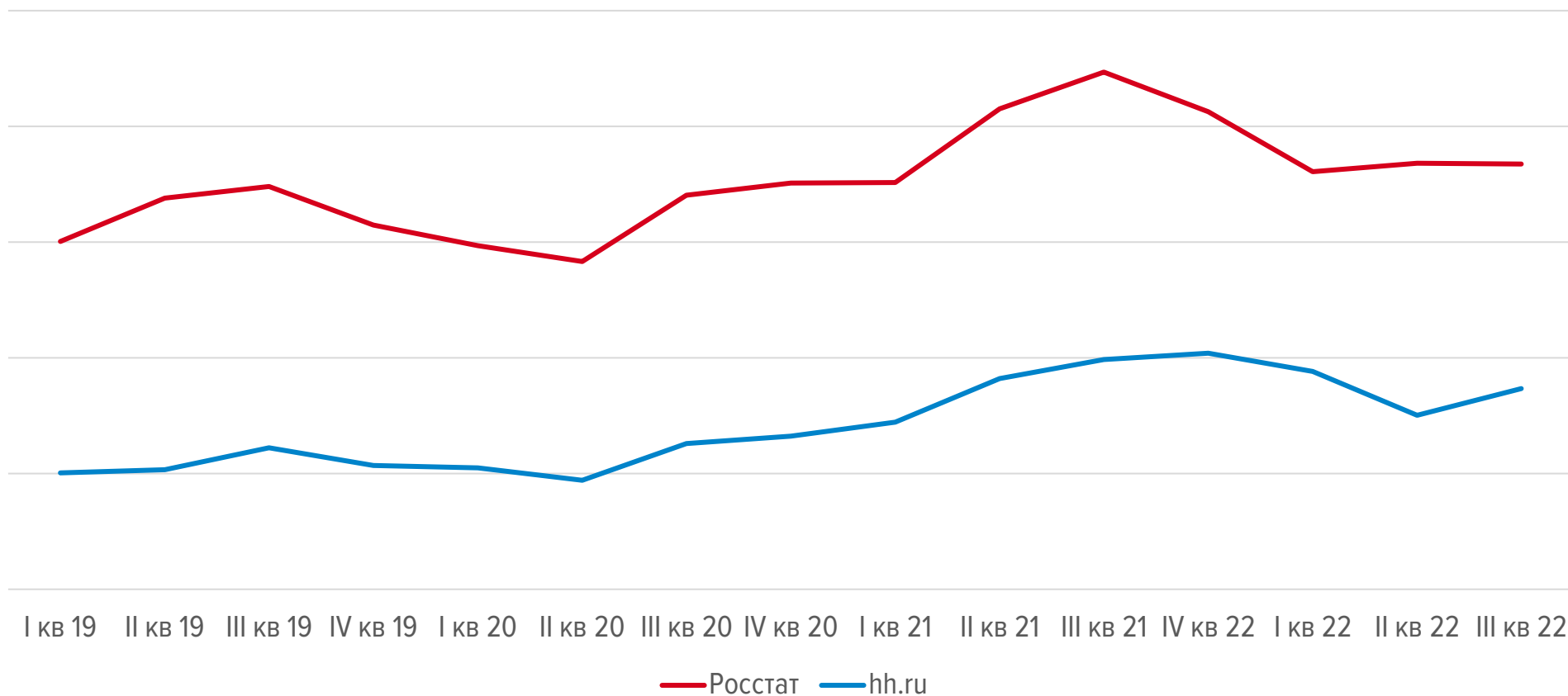
Преимущественно синие воротнички, линейный массовый персонал



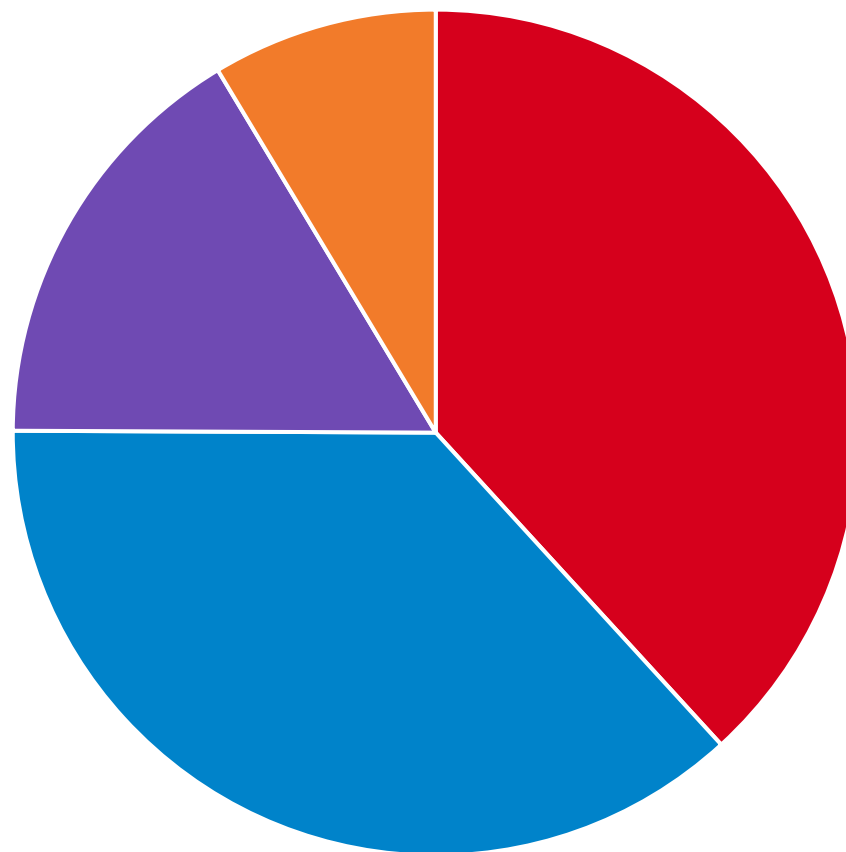


О спросе на людей:

Динамика вакансий hh.ru, тыс.шт. vs Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, тыс.человек (средняя за квартал)



Структура спроса



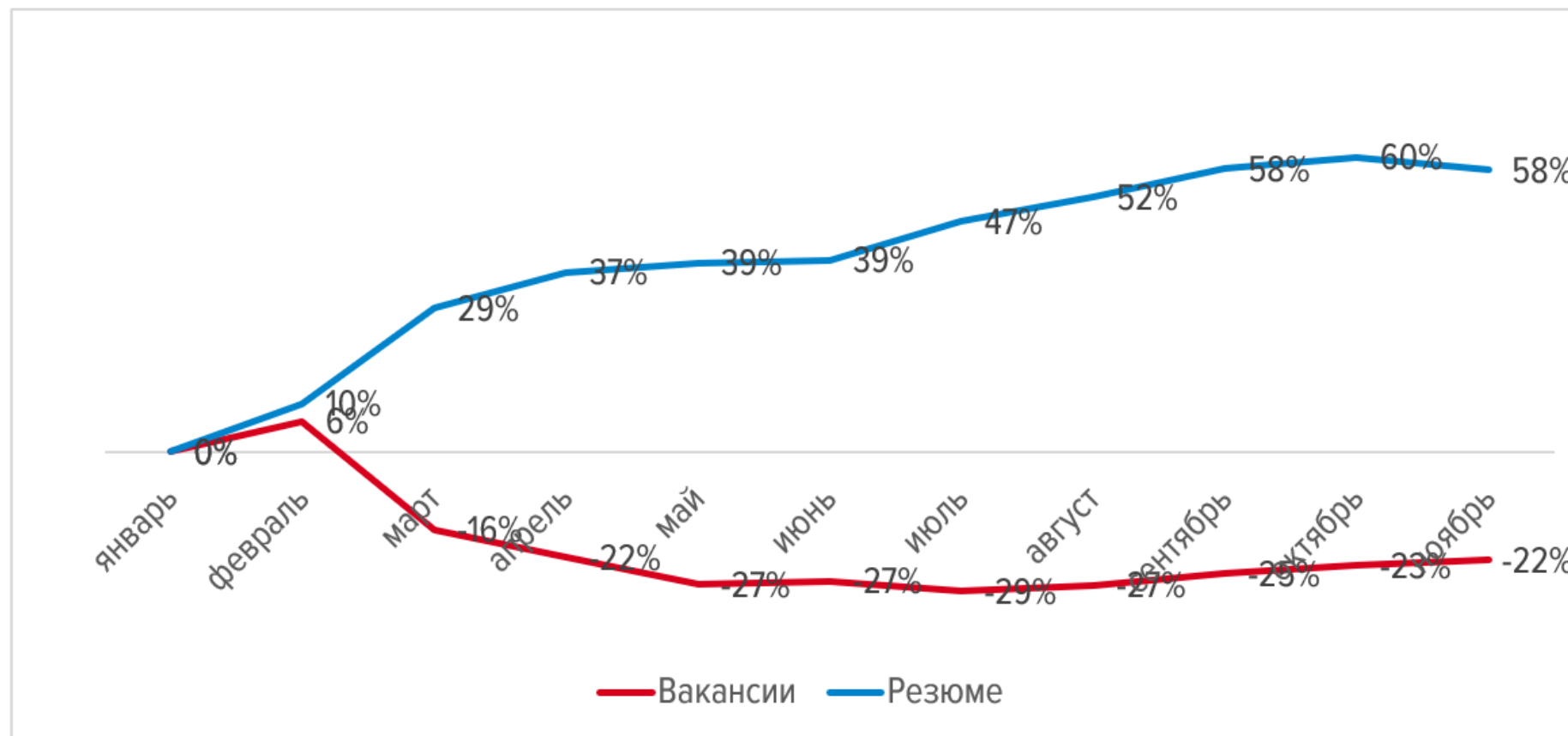
■ Линейный, массовый персонал ■ Синие воротнички ■ Белые воротнички ■ ИТ



Динамика вакансий и резюме, 2022 год, ИТ

hh.Индекс 3,9

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

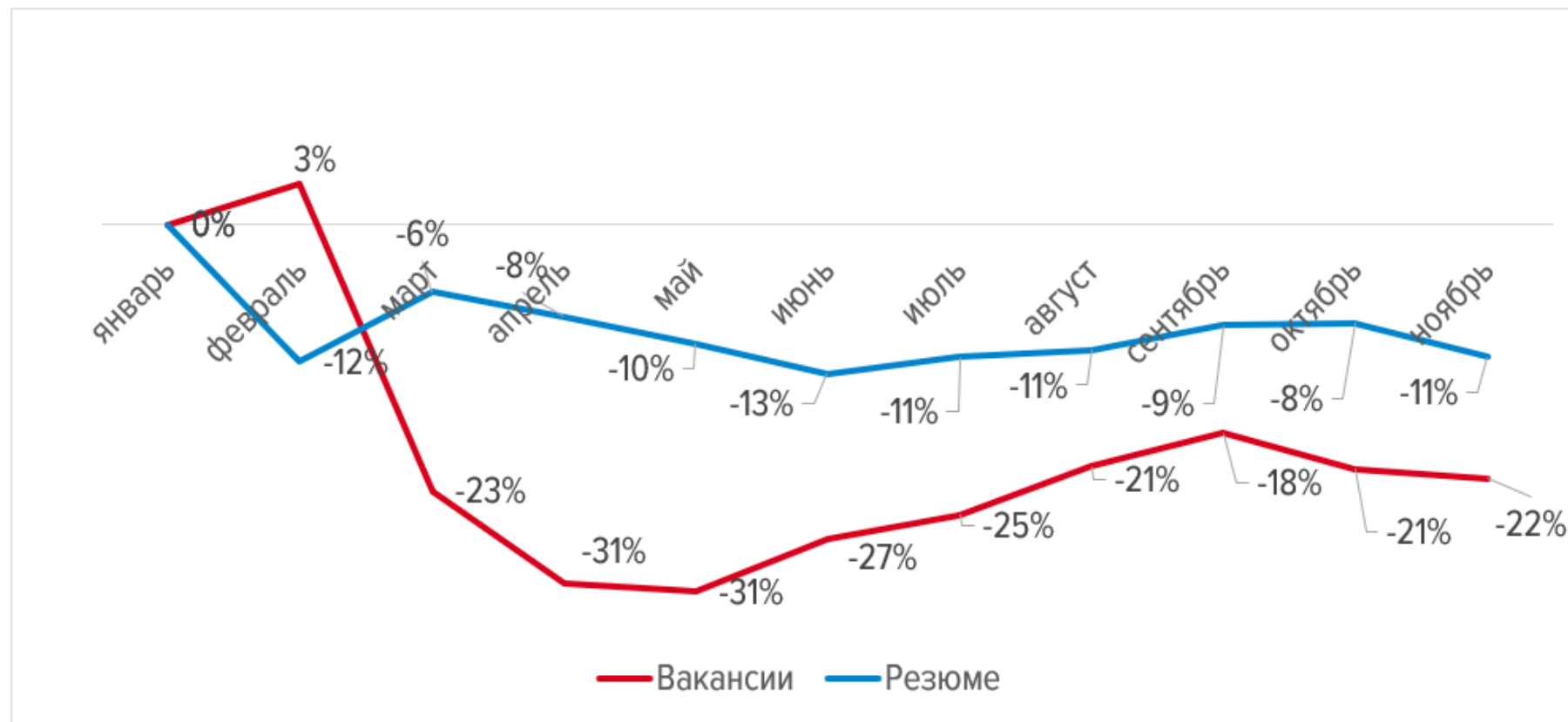




Динамика вакансий и резюме, 2022 год, Белые воротнички

hh.Индекс 4,1

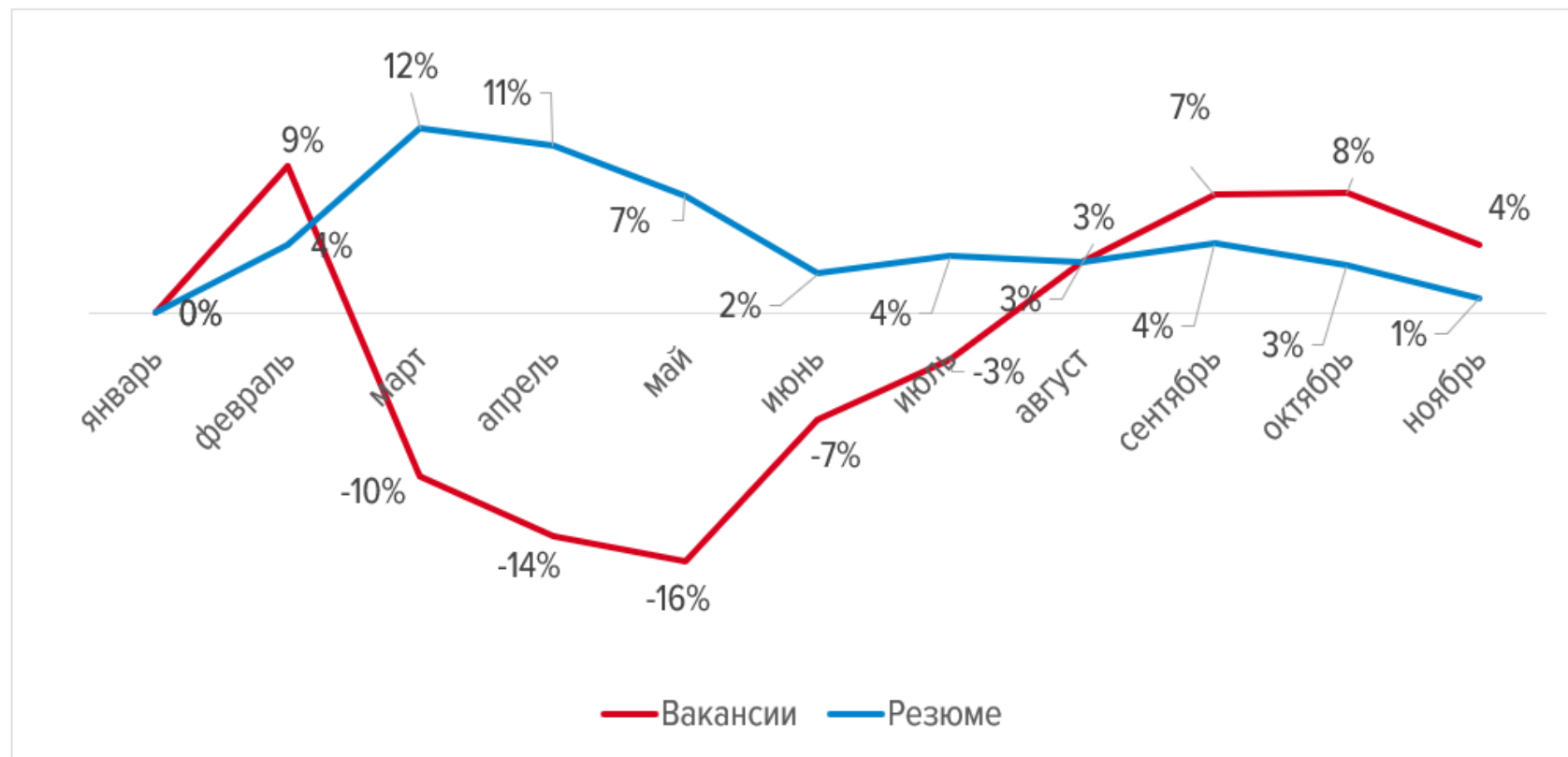
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



Динамика вакансий и резюме, 2022 год, Синие воротнички

hh.Индекс 1,6

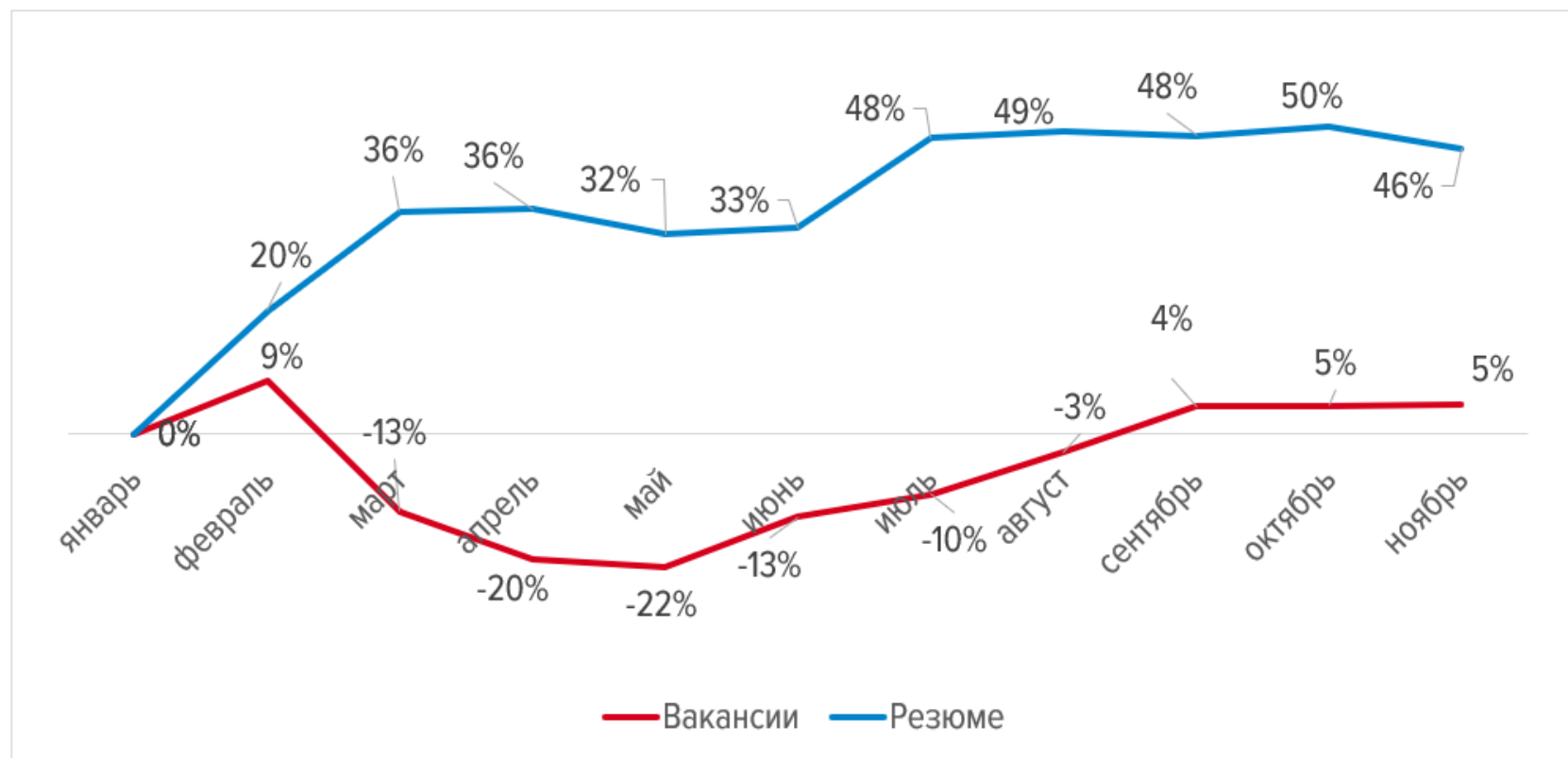
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



Динамика вакансий и резюме, 2022 год, Линейный массовый персонал

hh.Индекс 3,6

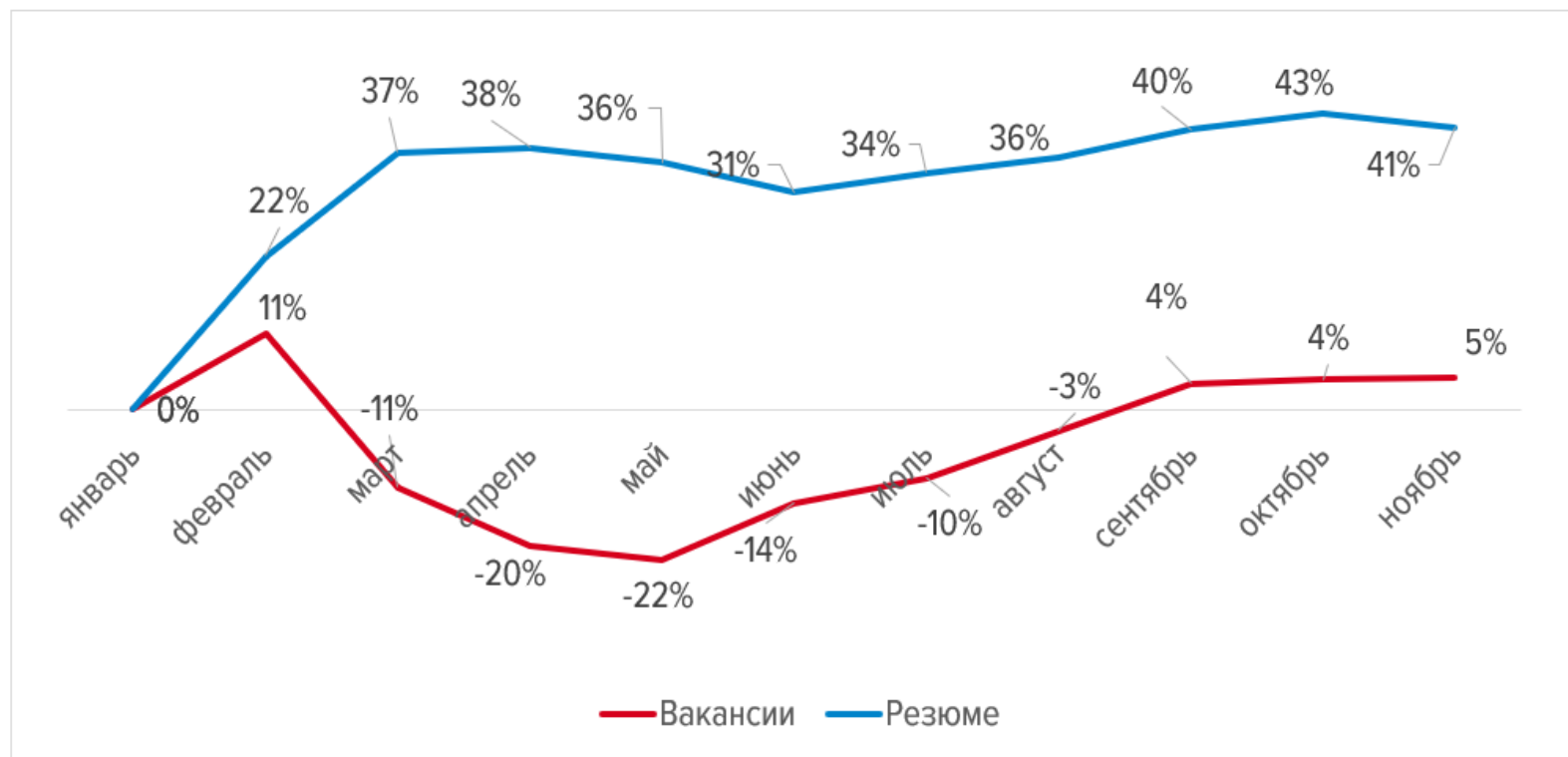
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



Динамика вакансий и резюме, 2022 год, Продажи

hh.Индекс 1,7

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней





Про зарплаты (salary.hh.ru)



**Динамика
совокупного
дохода, вся
Россия,
Руб. до вычета НДФЛ**

Роль работника	III кв. 2021	III кв. 2022	Динамика, г/г
Топ-менеджеры	395 071	429 242	8,6%
Менеджеры управленческого звена	154 961	163 528	5,5%
Менеджеры экспертного уровня	135 447	142 613	5,3%
Менеджеры среднего звена	100 684	106 782	6,1%
Старшие специалисты	69 844	74 128	6,1%
Специалисты	44 056	47 157	7,0%
Начинающие специалисты	30 003	32 348	7,8%
В среднем, независимо от роли	68 582	72 981	6,4%



Подведем итог

Выводы

Возможный негативный эффект

- ✓ Продолжение турбулентного периода в экономике, ухудшение макроэкономических показателей, самочувствия бизнесов, уровня жизни людей
- ✓ Отражение сложностей в экономике на рынке труда (падение спроса на людей = снижение количества вакансий)
- ✓ Крайне сложная демографическая ситуация, недостаток мигрантов, продолжающееся взросление населения
- ✓ Мобилизованных и уехавших крайне сложно возместить на рынке труда. Работа для людей будет!
- ✓ Сохранение дефицита людей рабочих специальностей и линейных ролей. Рост зарплаты.
- ✓ Возможные сложности с поиском\сменой работы у беловоротничковых ролей (возможно без роста зарплат)



Возможный позитивный эффект

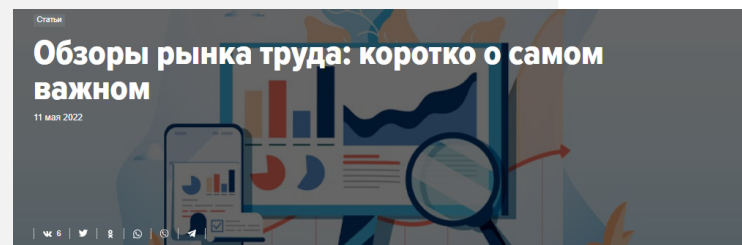
- ✓ Рост спроса на средне-специальное образование у молодежи
- ✓ Наставничество на производстве (в том числе в связи с санкциями), обучение и переобучение «белых» в «синих» (не сокращение, а переток)
- ✓ Снижение всех видов дискриминации (пол\возраст – как в среде возрастных соискателей, так и очень молодых)
- ✓ Снижение текучести (люди будут держаться за работу)
- ✓ Автоматизация всех этапов подбора и управления персоналом как залог роста эффективности (основной фокус HR)



Полезные ресурсы



Отчёты о динамике рынка труда



Рынок труда — зеркало того, что происходит на рынке в целом. С марта 2020 года пандемия коронавируса оказывала сильное влияние на нашу реальность, а с марта 2022 года — геополитический фон и санкционное давление. Чтобы вы могли держать руку на пульсе, мы наблюдаем динамику рынка труда на hh.ru еженедельно (до 25 апреля 2021) и ежемесячно (с мая 2021 по февраль 2022). Начиная с марта 2022, мы продолжим делиться здесь актуальными отчётами несколько раз в месяц.

Вакансии дня
Продюсер-консультант от 50 000 руб.
Менеджер Архитектурный Маркетинг food & wine, Москва
Менеджер (опекают) call-центра от 50 000 до 80 000 руб.
Телемаркет-Сервис ИТ, Группа компаний, Москва

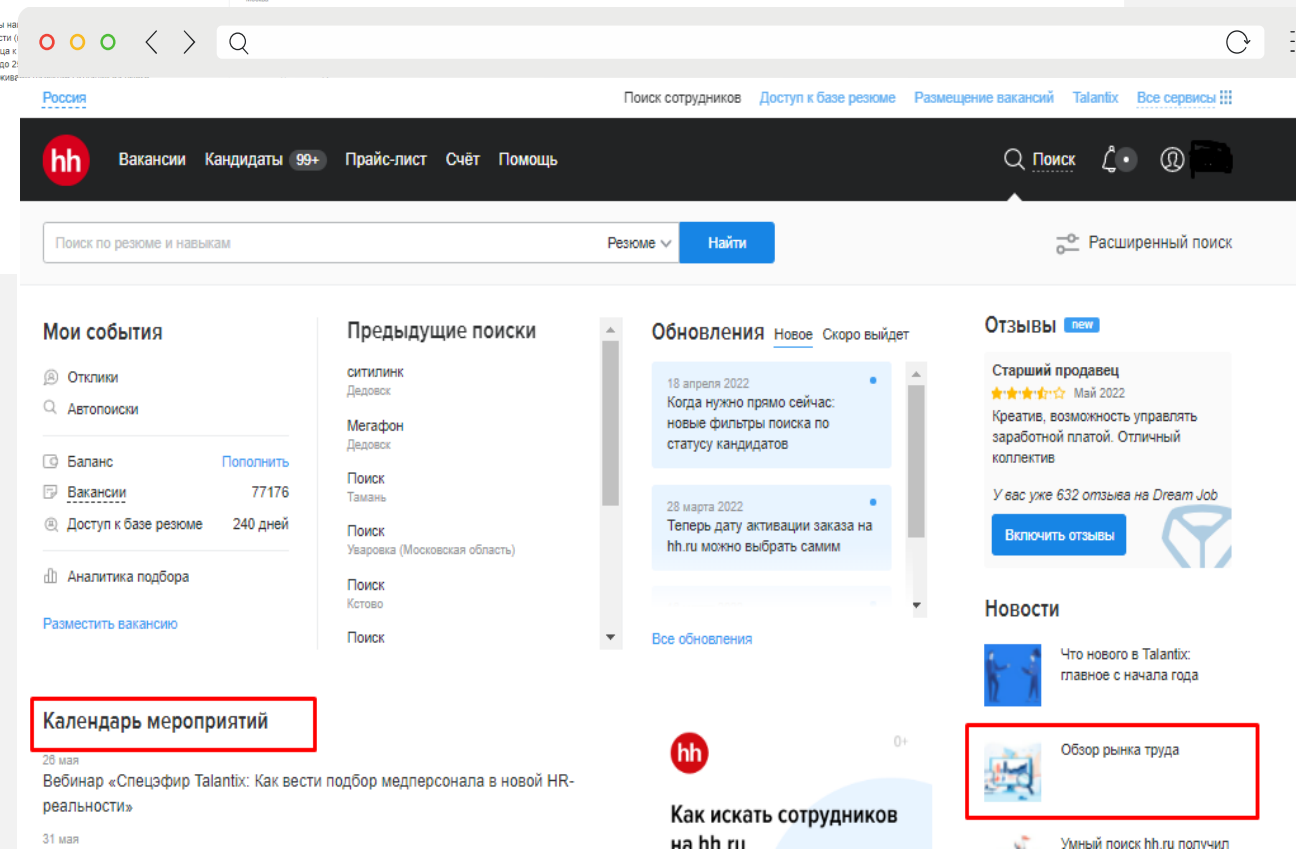
Отчёты рынка труда оформлены в виде презентаций. В них вы найдёте вакансии, опубликованные на hh.ru и соискательской активности (ежемесячные отчёты данные посчитаны в процентах от месяца к региону и профессиям). Обзоры представлены за неделю (до 2021 по февраль 2022). Начиная с марта 2022 года, мы отслеживаем рынок несколько раз в течение месяца.

Обзор за неделю со 2 по 8 мая 2022

Обзор за неделю с 25 апреля по 1 мая 2022

АРХИВ ОТЧЁТОВ

- [2022 год](#)
- [2021 год](#)
- [2020 год](#)






Выпускаем отчёты о динамике рынка труда каждую неделю: материалы доступны в блоге и в личном кабинете работодателя на hh.ru

Бесплатные вебинары по рынку труда

Всегда актуальная информация о прошедших и предстоящих [бесплатных вебинарах по рынку труда](#) (и не только).

Ближайшие вебинары

 <p>Прямой эфир: Почему HR-аналитика — must have современного рекрутера</p> <p>Наталья Данина</p> <p>📅 14 сентября 2022 🕒 11:00 (Мск)</p>	 <p>Сверхновый рынок труда: аналитика данных и прогнозы</p> <p>Наталья Данина Марина Львова</p> <p>📅 15 сентября 2022 🕒 11:00 (Мск)</p>	 <p>HR-бюджет. Методы эффективного планирования и внедрения</p> <p>Ариадна Денисова, Наталья Володина, Наталья Данина</p> <p>📅 20 сентября 2022 🕒 10:00 (Мск)</p>	<p>📺 прямой эфир</p> <p>Расскажем, как вести холодный поиск по базе резюме еще эффективнее</p> <p>Эффективный поиск на hh.ru</p> <p>Анастасия Семенчук</p> <p>📅 21 сентября 2022 🕒 11:00 (Мск)</p>
---	--	--	--



kakdela



Мы будем благодарны, если после вебинара [вы пройдете опрос](#), ведь именно от вас мы узнаем, что происходит на рынке труда!

[Опрос](#) посвящен тому, как текущий год отразился на вашей работе с людьми в компании и что вы планируете на 2023 год.

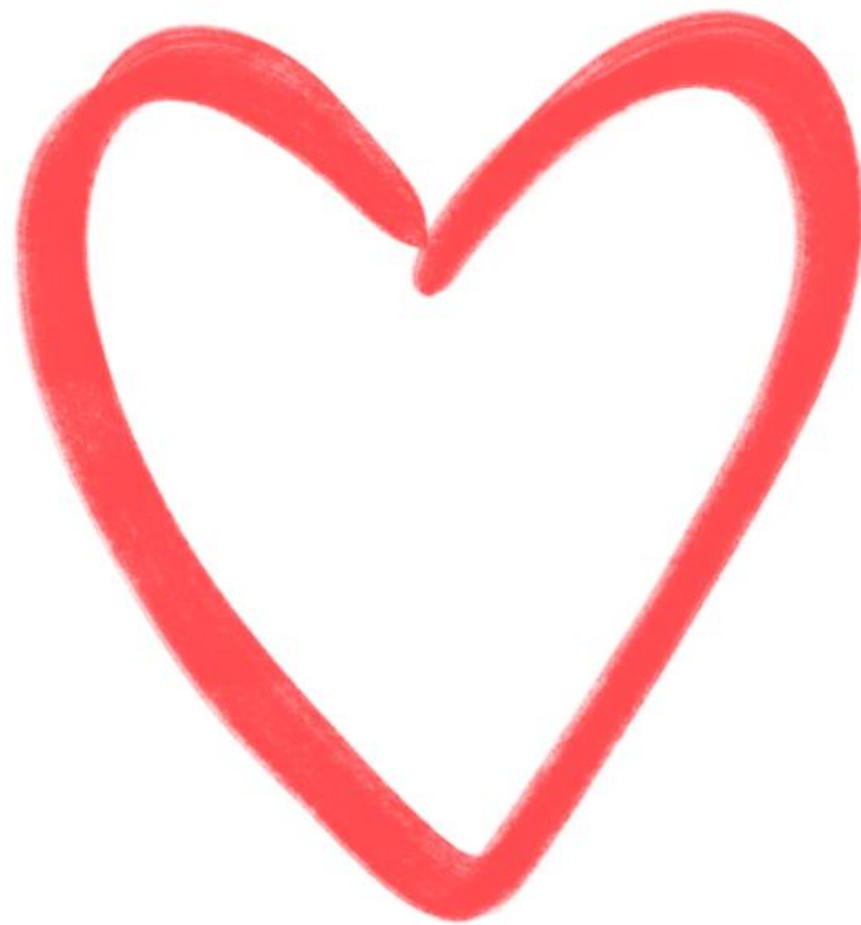


Мы всегда рядом и остаёмся на связи

Собрали на странице всю информацию про стабильность работы сервиса и добавили инициативы, которые поддержат вас в это неопределённое время.



<https://events.hh.ru/hhcare>



Забота друг о друге и актуальная информация сейчас важны как никогда

Бесплатный [шаблон опроса](#) по сотрудникам поможет мониторить настроения, собирать просьбы и поддерживать тех, кому трудно.

Шаблон подготовлен на [платформе обратной связи kakdela](#).

- ✓ мы сделали платформу kakdela бесплатной для всех клиентов hh.ru до 1 марта 2023 года
- ✓ Можно провести опрос по этому или любому другому шаблону, создать анкету с нуля.

[Как дела? Спрашивайте чаще — сервис опросов от hh.ru теперь без ограничений](#)

Посмотреть шаблон:



Полезные материалы по теме мобилизации

Статьи:

- [Трудовые права мобилизованных](#)
- [Настроения на рынке труда](#)
- [Как нанимать временный персонал](#)
- [6 рецептов от тревоги, чтобы продолжать жить и работать](#)
- [Выровнять фон: как снизить тревожность?](#)

Записи вебинаров:

- [Частичная мобилизация глазами работодателя: особенности законодательства и коммуникация с сотрудниками](#)





Мы всегда рядом

Продолжаем стабильно
работать для вас

**спасибо
за внимание!**